

COMPÉTENCES RH

Accompagner les parcours professionnels

Public visé

Nos formations s'adressent aux professionnels du secteur public, de la santé et du privé. Elles sont conçues pour les cadres, managers, directions, équipes RH, agents, fonctions support, experts métiers souhaitant développer leurs compétences techniques et relationnelles en situation professionnelle.

Objectifs pédagogiques

Objectifs indicatifs, à adapter à votre contexte

- 01** Connaître les dispositions liées à la sécurisation des parcours professionnels
- 02** Mettre en cohérence les outils RH pour accompagner les agents dans leur gestion de carrière

Contenu pédagogique

Contenu indicatif, à adapter à votre contexte

01 Les principales dispositions de la loi sur la mobilité et les parcours professionnels

- Passer d'une logique de corps à une logique de carrière
- Développer la mobilité et sécuriser les parcours professionnels
- Création d'une nouvelle voie de mobilité entre corps et cadres emplois
- Développer une approche individuelle dans la gestion des carrières

02 De la gestion de carrière à l'accompagnement des parcours professionnels

- Le rôle des RH dans l'accompagnement des agents
- Les conseillers mobilité carrière
- La mise en place d'une démarche compétences en secteur public
- Les nouvelles carrières en secteur public

03 Les outils RH d'accompagnement des agents

- Bilans de carrière : quels objectifs ?
- Evaluation des compétences et plan de développement des compétences
- Les dispositifs de valorisation des compétences : VAE et RAEP
- Les bilans de compétences : quelles opportunités pour les agents ?

04 De l'accompagnement à la sécurisation des parcours professionnels

- L'agent public, coresponsable de son employabilité et de sa carrière
- Quels dispositifs pour sécuriser les parcours ?
- La mobilité locale : quelles nouvelles possibilités pour changer de fonction publique ?
- Quel rôle des plateformes RH ?

Modalités & accessibilité

Modalités indicatives, à adapter à votre contexte

DURÉE À déterminer ensemble après un cadrage pédagogique.	FORMAT Présentiel, distanciel ou hybride.
LIEU À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique	PRÉREQUIS À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique
DÉLAI D'ACCÈS Inscription au maximum 10 jours avant la date de formation	TARIF A partir de 1 200€ nets par jour (*les activités formation d'Obea ne sont pas assujetties à la TVA conformément à l'article 261-4-4e - a du CGI.)
ACCESSIBILITÉ Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations pédagogiques, organisationnelles et techniques nécessaires.	

Moyens & méthodes pédagogiques

En fonction de vos objectifs et des publics, nous combinons les méthodes que nous utilisons au quotidien :

- Apports théoriques & méthodologiques
- Étude de cas
- Atelier de partage & de construction
- Mise en situation
- Séance de questions / réponses
- Évaluation par les pairs

Modalités d'évaluation

Chaque formation démarre par un positionnement de vos équipes et se conclut par une évaluation des acquis – pour que vous puissiez mesurer concrètement le retour sur votre investissement.

AVANT LA FORMATION	Un positionnement rapide pour partir du bon niveau.
PENDANT ET APRÈS	Des mises en situation, des quiz et un débrief collectif pour ancrer les acquis.
À L'ISSUE	Une évaluation finale pour mesurer ce qui a changé.

UNE QUESTION ? CONTACTEZ-NOUS

Téléphone : 01 40 53 47 00 · E-mail : informations@obe.fr