

MANAGEMENT & TRANSFORMATION

Accompagner ses équipes dans le développement de leurs compétences humaines clés à l'ère de l'intelligence artificielle (IA)

Manager à l'ère de l'IA, c'est aussi savoir faire grandir les compétences transversales de son équipe : créativité, esprit critique, communication, coopération. Cette formation est conçue pour les managers qui ont déjà exploré les 4C et veulent passer à la posture de facilitateur : diagnostiquer les forces de leur équipe, gérer les résistances face à l'IA, et construire un plan d'accompagnement concret avec des rituels pérennes. Co-développement, aquarium managérial, bocal inversé : une formation IA et management ancrée dans le réel.

Public visé

Nos formations s'adressent aux professionnels du secteur public, de la santé et du privé. Elles sont conçues pour les cadres, managers, directions, équipes RH, agents, fonctions support, experts métiers souhaitant développer leurs compétences techniques et relationnelles en situation professionnelle.

Objectifs pédagogiques

Objectifs indicatifs, à adapter à votre contexte

- 01 Identifier les postures managériales adaptées pour chaque compétence 4C
- 02 Diagnostiquer les forces et axes de développement 4C de son équipe
- 03 Construire un plan d'accompagnement concret avec des rituels pérennes

Contenu pédagogique

Contenu indicatif, à adapter à votre contexte

- 01 **Le manager facilitateur des 4C**
 - Du prescripteur au facilitateur : évolution du rôle à l'ère de l'IA
 - 4 postures : catalyseur (créativité), challenger (critique), médiateur (comm.), architecte (coop.)
 - Modèle GROW adapté aux 4C et signaux faibles d'utilisation IA
- 02 **Immersion : observer et diagnostiquer**
 - Aquarium managérial : simulation de réunion où l'IA est sujet de tension
 - Photolangage équipe : représentation de son équipe face à l'IA + débriefing
 - Construction d'une grille d'observation 4C personnalisée pour son équipe
- 03 **Immersion : pratiquer l'accompagnement**
 - Co-développement professionnel (Payette & Champagne) : 3 tours sur cas réels managers
 - Chapeaux de Bono « posture manager » : collaborateur qui refuse ou surexploite l'IA
 - Bocal inversé : les managers jouent les collaborateurs pour ressentir le changement
 - Débriefing postures : à faire (modéliser les 4C) / à éviter (imposer sans accompagner)

04 Plan d'accompagnement et clôture

- Diagnostic équipe 4C, 3 actions concrètes à M+30, rituels à instaurer
- Passation profiler T1 (si pas fait en J4) : comparaison T0/T1, identification des progressions
- Pitch d'engagement : « Mon engagement 4C pour mon équipe »
- Carnet de bord 4C intégré (journal + plans d'action + radar profiler T0/T1)
- Option suivi post-formation : 3 sessions co-dév M+1, M+2, M+3 + profiler T2

Modalités & accessibilité

Modalités indicatives, à adapter à votre contexte

DURÉE À déterminer ensemble après un cadrage pédagogique.	FORMAT Présentiel, distanciel ou hybride.
LIEU À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique	PRÉREQUIS À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique
DÉLAI D'ACCÈS Inscription au maximum 10 jours avant la date de formation	TARIF A partir de 1 200€ nets par jour (*les activités formation d'Obea ne sont pas assujetties à la TVA conformément à l'article 261-4-4e - a du CGI.)
ACCESSIBILITÉ Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations pédagogiques, organisationnelles et techniques nécessaires.	

Moyens & méthodes pédagogiques

En fonction de vos objectifs et des publics, nous combinons les méthodes que nous utilisons au quotidien :

- Apports théoriques & méthodologiques
- Étude de cas
- Atelier de partage & de construction
- Mise en situation
- Séance de questions / réponses
- Évaluation par les pairs

Modalités d'évaluation

Chaque formation démarre par un positionnement de vos équipes et se conclut par une évaluation des acquis – pour que vous puissiez mesurer concrètement le retour sur votre investissement.

AVANT LA FORMATION	Un positionnement rapide pour partir du bon niveau.
PENDANT ET APRÈS	Des mises en situation, des quiz et un débrief collectif pour ancrer les acquis.
À L'ISSUE	Une évaluation finale pour mesurer ce qui a changé.

UNE QUESTION ? CONTACTEZ-NOUS

Téléphone : 01 40 53 47 00 · E-mail : informations@obe.fr