

Achats responsables et RSE/RSO

Public visé

Nos formations s'adressent aux professionnels du secteur public, de la santé et du privé. Elles sont conçues pour les cadres, managers, directions, équipes RH, agents, fonctions support, experts métiers souhaitant développer leurs compétences techniques et relationnelles en situation professionnelle.

Objectifs pédagogiques

Objectifs indicatifs, à adapter à votre contexte

- 01** Appréhender les trois dimensions de la responsabilité dans les achats : sociale, environnementale et de gouvernance (ESG)
- 02** Comprendre les liens entre RSE, développement durable et achats responsables

Contenu pédagogique

Contenu indicatif, à adapter à votre contexte

01 Du développement durable à la RSO/RSE appliquée aux achats

- Comprendre les notions essentielles du développement durable et de la RSE.
- Replacer les achats dans le cadre global de la performance durable.
- Identifier les liens entre stratégie d'entreprise, politique achats et enjeux RSE.
- Découvrir les grands principes de la norme ISO 26000 et leur déclinaison dans les achats.
- Appréhender le rôle clé de la fonction achats dans la transition durable de l'entreprise.

02 Les fondamentaux des achats responsables

- Définir ce qu'est un achat responsable et ses principes clés.
- Identifier les enjeux RSE prioritaires pour les différentes catégories d'achats (directs, indirects, prestations intellectuelles, IT, communication, RH...).
- Comprendre le cadre réglementaire : Devoir de vigilance, Loi Sapin II, CSRD, Taxonomie verte, textes internationaux.
- Identifier les thématiques ISO 26000 les plus pertinentes pour les achats : droits humains, environnement, loyauté des pratiques, relation fournisseur.
- Appréhender la pensée cycle de vie et les notions d'impact (énergie grise, bilan carbone, circularité).
- Les nouvelles obligations relatives à l'achat responsable et leurs conséquences pour les entreprises soumissionnaires aux marchés publics

03 Parties prenantes, risques et outils de décision

- Identifier les parties prenantes internes et externes de la direction achats.
- Cartographier les acteurs et leurs attentes : fournisseurs, clients, directions internes, pouvoirs publics.
- Construire une cartographie des risques RSE par type d'achats.
- Comprendre la logique du coût global ou coût total de possession (TCO).
- Mesurer et anticiper les impacts sociaux et environnementaux associés aux achats.

04 Bonnes pratiques, labels et référentiels

- Découvrir la norme ISO 20400 2017 sur les achats responsables.
- Identifier les labels et certifications produits (écolabels, commerce équitable, etc.) et organisationnels (Relations Fournisseurs Responsables, Label Lucie...).
- Étudier des exemples concrets de chartes, questionnaires fournisseurs, critères d'évaluation RSE et grilles de notation.
- S'inspirer de cas d'entreprises ayant déployé des démarches d'achats responsables dans différents secteurs.

05 Construire et piloter sa démarche d'achats responsables

- Identifier les étapes clés d'une démarche d'achats responsables.
- Définir les objectifs, indicateurs de suivi et cibles à atteindre.
- Intégrer les critères RSE dans les processus achats (sélection, contractualisation, évaluation).
- Mettre en place un dialogue constructif avec les fournisseurs et sous-traitants.
- Élaborer collectivement une charte ou trame de document liée à la démarche (process, plan d'action, audit fournisseur).

06 Mise en pratique et co-construction

- Cas pratique : application à une catégorie d'achats (ex. IT ou prestations intellectuelles).
- Réalisation d'une grille d'évaluation fournisseurs ou d'une trame de cahier des charges intégrant la RSE.
- Atelier collectif de co-construction : identification des priorités et leviers d'action dans son organisation.
- Synthèse et plan d'action individuel : « Les trois premiers pas pour avancer vers des achats responsables ».

Modalités & accessibilité

Modalités indicatives, à adapter à votre contexte

DURÉE À déterminer ensemble après un cadrage pédagogique.	FORMAT Présentiel, distanciel ou hybride.
LIEU À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique	PRÉREQUIS À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique
DÉLAI D'ACCÈS Inscription au maximum 10 jours avant la date de formation	TARIF A partir de 1 200€ nets par jour (*les activités formation d'Obea ne sont pas assujetties à la TVA conformément à l'article 261-4-4e - a du CGI.)
ACCESSIBILITÉ Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations pédagogiques, organisationnelles et techniques nécessaires.	

Moyens & méthodes pédagogiques

En fonction de vos objectifs et des publics, nous combinons les méthodes que nous utilisons au quotidien :

- Apports théoriques & méthodologiques
- Étude de cas
- Atelier de partage & de construction
- Mise en situation
- Séance de questions / réponses
- Évaluation par les pairs

Modalités d'évaluation

Chaque formation démarre par un positionnement de vos équipes et se conclut par une évaluation des acquis — pour que vous puissiez mesurer concrètement le retour sur votre investissement.

AVANT LA FORMATION	Un positionnement rapide pour partir du bon niveau.
---------------------------	---

PENDANT ET APRÈS	Des mises en situation, des quiz et un débrief collectif pour ancrer les acquis.
-------------------------	--

À L'ISSUE	Une évaluation finale pour mesurer ce qui a changé.
------------------	---

UNE QUESTION ? CONTACTEZ-NOUS

Téléphone : 01 40 53 47 00 · E-mail : informations@obeas.fr