

COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES ET TRANSVERSALES

Développer la coopération d'équipe grâce à l'intelligence artificielle (IA)

L'IA peut traiter, analyser, suggérer, mais elle ne coopère pas. La vraie intelligence collective reste une affaire humaine, conditionnée par la confiance, la sécurité psychologique et la complémentarité des rôles. Cette formation travailler en équipe et coopérer à l'ère de l'IA, explore comment intégrer les outils d'IA dans les rituels collaboratifs sans désocialiser les équipes. World Café, Jeu de la NASA, Speed Consulting : des ateliers éprouvés pour expérimenter la formation IA pour équipes et développer des postures coopératives adaptées aux organisations augmentées.

Public visé

Nos formations s'adressent aux professionnels du secteur public, de la santé et du privé. Elles sont conçues pour les cadres, managers, directions, équipes RH, agents, fonctions support, experts métiers souhaitant développer leurs compétences techniques et relationnelles en situation professionnelle.

Objectifs pédagogiques

Objectifs indicatifs, à adapter à votre contexte

- 01 Comprendre les conditions d'émergence de l'intelligence collective
- 02 Expérimenter la collaboration hybride humain-IA et en mesurer les apports
- 03 Développer des postures coopératives adaptées aux équipes augmentées

Contenu pédagogique

Contenu indicatif, à adapter à votre contexte

- 01 **Les fondamentaux de la coopération**
 - Intelligence collective : diversité cognitive, sécurité psychologique (Edmondson), interdépendance
 - Les 5 dysfonctionnements d'une équipe (Lencioni)
 - Les rôles en équipe (Belbin) et les stades de développement (Tuckman)
- 02 **Coopération à l'ère de l'IA**
 - Nouvelles formes de collaboration humain-IA : coéquipier, assistant, challenger
 - Risque de désocialisation et répartition des rôles humain/IA
 - Étude de cas : une équipe qui intègre l'IA dans ses rituels collaboratifs
- 03 **Ateliers de mise en situation**
 - World Café : 3 tables, 3 questions sur la collaboration augmentée, rotation 15 min
 - Jeu de la NASA + IA : classement individuel vs. collectif vs. intelligence artificielle
 - Speed Consulting : problématique réelle en 3 min, aide collective en 7 min
 - Débriefing postures : à faire (complémentarité) / à éviter (laisser l'IA arbitrer)

04 Ancrage et plan d'action

- Rétrospective Start/Stop/Continue sur l'ensemble du parcours
- Passation du profiler T1 : mesure de la progression depuis T0 (radar comparatif)
- Plan de développement : 1 action coopérative concrète dans les 30 jours
- Consigne journal inter-session (managers) : cartographier les forces 4C de son équipe

Modalités & accessibilité

Modalités indicatives, à adapter à votre contexte

DURÉE À déterminer ensemble après un cadrage pédagogique.	FORMAT Présentiel, distanciel ou hybride.
LIEU À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique	PRÉREQUIS À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique
DÉLAI D'ACCÈS Inscription au maximum 10 jours avant la date de formation	TARIF A partir de 1200€ nets par jour (*les activités formation d'Obea ne sont pas assujetties à la TVA conformément à l'article 261-4-4e - a du CGI.)
ACCESSIBILITÉ Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations pédagogiques, organisationnelles et techniques nécessaires.	

Moyens & méthodes pédagogiques

En fonction de vos objectifs et des publics, nous combinons les méthodes que nous utilisons au quotidien :

- Apports théoriques & méthodologiques
- Étude de cas
- Atelier de partage & de construction
- Mise en situation
- Séance de questions / réponses
- Évaluation par les pairs

Modalités d'évaluation

Chaque formation démarre par un positionnement de vos équipes et se conclut par une évaluation des acquis – pour que vous puissiez mesurer concrètement le retour sur votre investissement.

AVANT LA FORMATION Un positionnement rapide pour partir du bon niveau.

PENDANT ET APRÈS Des mises en situation, des quiz et un débrief collectif pour ancrer les acquis.

À L'ISSUE Une évaluation finale pour mesurer ce qui a changé.

UNE QUESTION ? CONTACTEZ-NOUS

Téléphone : 01 40 53 47 00 · E-mail : informations@obe.fr