

Embarquer son équipe dans l'usage de l'IA au quotidien et lever les résistances

L'adoption de l'IA par une équipe ne va jamais de soi : elle bouscule les habitudes, suscite des craintes et se heurte à des niveaux de maturité très différents selon les collaborateurs. Cette formation outille les managers pour comprendre ces résistances, adapter leur posture à chaque profil et créer les conditions d'une adoption progressive, sécurisée et durable de l'IA au sein de leur équipe. Elle s'appuie sur des situations concrètes pour permettre à chaque participant de repartir avec des leviers directement applicables face aux réticences qu'il rencontre dans son propre contexte.

Public visé

Nos formations s'adressent aux professionnels du secteur public, de la santé et du privé. Elles sont conçues pour les cadres, managers, directions, équipes RH, agents, fonctions support, experts métiers souhaitant développer leurs compétences techniques et relationnelles en situation professionnelle.

Objectifs pédagogiques

Objectifs indicatifs, à adapter à votre contexte

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- 01** Identifier les leviers permettant d'accompagner son équipe dans l'adoption progressive de l'IA en tenant compte des différents niveaux de maturité des collaborateurs.
- 02** Mettre en œuvre des actions concrètes pour favoriser l'expérimentation, le partage des pratiques et l'appropriation des usages de l'IA au sein de son équipe.

Contenu pédagogique

Contenu indicatif, à adapter à votre contexte

- 01 Comprendre les réactions face à l'IA pour mieux lever les résistances**
 - Les impacts de l'IA sur les métiers et les pratiques collaboratives.
 - Les facteurs de réussite d'une transformation des usages.
 - Les principales résistances au changement/ freins à l'adoption : peur de perdre son emploi, manque de compétences, perte de sens, fiabilité des résultats, confidentialité des données.
 - Les facteurs favorisant l'adhésion : donner du sens, construire en cadre de confiance, mettre en place un accompagnement, impulser un esprit d'expérimentation.
- 02 Adapter son management aux profils de son équipe : la posture de manager facilitateur**
 - Les quatre profils face au changement et l'innovation : les pionniers ; les pragmatiques ; les observateurs ; les résistants.
 - Le niveau de maturité de l'équipe : évaluer pour adapter son management.
 - Les attentes, besoins et leviers de mobilisation propres à chaque profil.
 - Les postures du manager facilitateur : rassurer, expliquer, faire expérimenter, valoriser les réussites et accompagner les apprentissages.

03 Installer et développer une dynamique collective d'apprentissage autour de l'IA

- Les conditions de réussite d'une adoption collective : les leviers d'appropriation.
- Créer un cadre de confiance et un droit à l'expérimentation.
- Organiser le partage des bonnes pratiques et animer les retours d'expérience.
- Définir des règles d'usage responsables de l'IA au sein de l'équipe : éthique, confidentialité et validation humaine.

04 Passer à l'action avec son équipe

- Les facteurs clés pour ancrer durablement les nouveaux usages : s'appuyer sur les profils de l'équipe, mobiliser les techniques d'intelligence collective.
- Choisir des expérimentations simples, utiles et rapidement visibles.
- Mesurer les premiers résultats et valoriser les réussites pour créer une dynamique d'équipe : la boucle d'apprentissage.

05 Conclusion

- Définir 3 actions concrètes à mettre en œuvre dans les 15 prochains jours ; 1 indicateur de réussite pour mesurer les premiers effets ; 1 engagement collectif à partager avec son équipe. Ce plan d'action personnel permet à chaque manager de lancer une première dynamique concrète dès la sortie de la formation, en s'appuyant sur des jalons simples et partagés avec son équipe.

Modalités & accessibilité

Modalités indicatives, à adapter à votre contexte

DURÉE À déterminer ensemble après un cadrage pédagogique.	FORMAT Présentiel, distanciel ou hybride.
LIEU À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique	PRÉREQUIS À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique
DÉLAI D'ACCÈS Inscription au maximum 10 jours avant la date de formation	TARIF A partir de 1 200€ nets par jour (*les activités formation d'Obea ne sont pas assujetties à la TVA conformément à l'article 261-4-4e - a du CGI.)
ACCESSIBILITÉ Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations pédagogiques, organisationnelles et techniques nécessaires.	

Moyens & méthodes pédagogiques

En fonction de vos objectifs et des publics, nous combinons les méthodes que nous utilisons au quotidien :

- Apports théoriques & méthodologiques
- Étude de cas
- Atelier de partage & de construction
- Mise en situation
- Séance de questions / réponses
- Évaluation par les pairs

Modalités d'évaluation

Chaque formation démarre par un positionnement de vos équipes et se conclut par une évaluation des acquis — pour que vous puissiez mesurer concrètement le retour sur votre investissement.

AVANT LA FORMATION	Un positionnement rapide pour partir du bon niveau.
---------------------------	---

PENDANT ET APRÈS	Des mises en situation, des quiz et un débrief collectif pour ancrer les acquis.
-------------------------	--

À L'ISSUE	Une évaluation finale pour mesurer ce qui a changé.
------------------	---

UNE QUESTION ? CONTACTEZ-NOUS

Téléphone : 01 40 53 47 00 · E-mail : informations@obe.fr