

Impulser et animer une démarche RSE/RSO

Public visé

Nos formations s'adressent aux professionnels du secteur public, de la santé et du privé. Elles sont conçues pour les cadres, managers, directions, équipes RH, agents, fonctions support, experts métiers souhaitant développer leurs compétences techniques et relationnelles en situation professionnelle.

Objectifs pédagogiques

Objectifs indicatifs, à adapter à votre contexte

- 01** Structurer une démarche RSE/RSO alignée avec la stratégie de l'organisation/entreprise
- 02** Identifier les enjeux matériels et parties prenantes prioritaires

Contenu pédagogique

Contenu indicatif, à adapter à votre contexte

- 01 Ancrer la RSE/RSO dans la stratégie d'entreprise**
 - Clarifier la mission, la vision et les valeurs de l'organisation.
 - Relier les objectifs RSE aux orientations stratégiques.
 - Évaluer le niveau de maturité RSE existant et identifier les écarts.
- 02 Réaliser le diagnostic et la priorisation des enjeux**
 - Analyser les impacts et dépendances de l'entreprise sur les plans économique, social et environnemental.
 - Réaliser une analyse de matérialité
 - Prioriser les enjeux clés à adresser dans la démarche.
- 03 Impliquer et mobiliser les parties prenantes**
 - Cartographier les parties prenantes internes et externes.
 - Construire une stratégie de dialogue et d'engagement.
 - Mettre en œuvre des actions de concertation et d'écoute terrain.
- 04 Construire la feuille de route RSE/RSO**
 - Définir les axes stratégiques et les objectifs opérationnels.
 - Fixer des indicateurs pertinents pour le suivi des engagements.
 - Structurer la gouvernance du projet et clarifier les rôles.
- 05 Intégrer la RSE/RSO dans les processus métiers**
 - Traduire la stratégie RSE dans les fonctions clés (achats, RH, production, numérique, innovation).
 - Identifier les leviers et freins internes à la mise en œuvre.
 - Partager des retours d'expérience sectoriels.
- 06 Piloter, suivre et évaluer la performance RSE/RSO**
 - Mettre en place un tableau de bord de suivi des indicateurs.
 - Utiliser des outils de mesure et d'évaluation de la performance ESG.
 - Organiser un reporting régulier et transparent.

07 Animer et pérenniser la démarche

- Créer une dynamique collective : communautés, ambassadeurs, projets internes.
- Favoriser l'engagement par la communication et la reconnaissance.
- Mettre en place des boucles d'amélioration continue.

Modalités & accessibilité

Modalités indicatives, à adapter à votre contexte

DURÉE À déterminer ensemble après un cadrage pédagogique.	FORMAT Présentiel, distanciel ou hybride.
LIEU À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique	PRÉREQUIS À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique
DÉLAI D'ACCÈS Inscription au maximum 10 jours avant la date de formation	TARIF A partir de 1 200€ nets par jour (*les activités formation d'Obea ne sont pas assujetties à la TVA conformément à l'article 261-4-4e - a du CGI.)
ACCESSIBILITÉ Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations pédagogiques, organisationnelles et techniques nécessaires.	

Moyens & méthodes pédagogiques

En fonction de vos objectifs et des publics, nous combinons les méthodes que nous utilisons au quotidien :

- Apports théoriques & méthodologiques
- Étude de cas
- Atelier de partage & de construction
- Mise en situation
- Séance de questions / réponses
- Évaluation par les pairs

Modalités d'évaluation

Chaque formation démarre par un positionnement de vos équipes et se conclut par une évaluation des acquis – pour que vous puissiez mesurer concrètement le retour sur votre investissement.

AVANT LA FORMATION	Un positionnement rapide pour partir du bon niveau.
PENDANT ET APRÈS	Des mises en situation, des quiz et un débrief collectif pour ancrer les acquis.
À L'ISSUE	Une évaluation finale pour mesurer ce qui a changé.

UNE QUESTION ? CONTACTEZ-NOUS

Téléphone : 01 40 53 47 00 · E-mail : informations@obe.fr