

PILOTER SA TRANSFORMATION AVEC L'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

Intégrer l'intelligence artificielle (IA) dans ses processus RH

L'intelligence artificielle redéfinit en profondeur les métiers RH : recrutement, gestion des talents, formation, relations sociales. Cette formation IA RH donne aux professionnels des ressources humaines les clés pour anticiper ces transformations, diffuser une culture IA dans leur organisation et exploiter concrètement l'IA dans leurs processus quotidiens. De la maîtrise du prompt à la construction d'une feuille de route opérationnelle, une formation RH intelligence artificielle pensée pour des équipes qui veulent préserver l'essentiel, l'humain, tout en gagnant en efficacité et en pertinence stratégique.

Public visé

Nos formations s'adressent aux professionnels du secteur public, de la santé et du privé. Elles sont conçues pour les cadres, managers, directions, équipes RH, agents, fonctions support, experts métiers souhaitant développer leurs compétences techniques et relationnelles en situation professionnelle.

Objectifs pédagogiques

Objectifs indicatifs, à adapter à votre contexte

- 01 Analyser les évolutions de l'IA et anticiper leurs effets sur les organisations et les métiers RH
- 02 Assumer pleinement son rôle de RH dans la conduite des transformations liées à l'IA
- 03 Exploiter l'IA au quotidien pour optimiser les pratiques RH et bâtir des processus durables

Contenu pédagogique

Contenu indicatif, à adapter à votre contexte

- 01 **Explorer et anticiper les impacts de l'IA sur les organisations**
 - Découvrir les bases et le fonctionnement des IA génératives, ainsi que leurs usages concrets
 - Identifier les enjeux clés : performance, données, éthique, RSE
 - S'initier à la pratique des prompts pour structurer ses premières expérimentations
- 02 **Accompagner la fonction RH dans la transformation liée à l'IA**
 - Redéfinir le rôle du RH dans la conduite du changement technologique et humain
 - Diffuser une culture IA au sein de l'organisation et accompagner les équipes
 - Adapter ses pratiques en recrutement, formation et relations sociales
 - Préserver l'employabilité et l'équilibre humain dans un environnement en mutation
- 03 **Intégrer l'IA dans ses pratiques opérationnelles RH**
 - Améliorer son efficacité en mobilisant l'IA pour des tâches quotidiennes et transversales
 - Expérimenter des cas d'usage RH concrets : recrutement, gestion des talents, formation
 - Structurer et capitaliser une bibliothèque de prompts adaptée à ses besoins

04 Conduire et pérenniser la transformation RH grâce à l'IA

- Évaluer les impacts de l'IA sur les outils RH et les compétences clés
- Construire une feuille de route pragmatique et priorisée pour l'intégration de l'IA
- Développer une culture orientée données ("data driven") au service de la stratégie RH

Modalités & accessibilité

Modalités indicatives, à adapter à votre contexte

DURÉE À déterminer ensemble après un cadrage pédagogique.	FORMAT Présentiel, distanciel ou hybride.
LIEU À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique	PRÉREQUIS À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique
DÉLAI D'ACCÈS Inscription au maximum 10 jours avant la date de formation	TARIF A partir de 1 200€ nets par jour (*les activités formation d'Obea ne sont pas assujetties à la TVA conformément à l'article 261-4-4e - a du CGI.)
ACCESSIBILITÉ Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations pédagogiques, organisationnelles et techniques nécessaires.	

Moyens & méthodes pédagogiques

En fonction de vos objectifs et des publics, nous combinons les méthodes que nous utilisons au quotidien :

- Apports théoriques & méthodologiques
- Étude de cas
- Atelier de partage & de construction
- Mise en situation
- Séance de questions / réponses
- Évaluation par les pairs

Modalités d'évaluation

Chaque formation démarre par un positionnement de vos équipes et se conclut par une évaluation des acquis – pour que vous puissiez mesurer concrètement le retour sur votre investissement.

AVANT LA FORMATION Un positionnement rapide pour partir du bon niveau.

PENDANT ET APRÈS Des mises en situation, des quiz et un débrief collectif pour ancrer les acquis.

À L'ISSUE Une évaluation finale pour mesurer ce qui a changé.

UNE QUESTION ? CONTACTEZ-NOUS

Téléphone : 01 40 53 47 00 · E-mail : informations@obe.fr