COMPÉTENCES COMPORTEMENTALES ET TRANSVERSALES

Intelligence collective – méthodes et techniques de facilitation

Découvrez les méthodes d'intelligence collective et développez votre posture de facilitateur pour stimuler la collaboration, favoriser la créativité et mobiliser les équipes. Grâce à une approche pratique et participative, cette formation vous permettra de concevoir et d'animer des ateliers collaboratifs adaptés à vos enjeux professionnels.

Public visé

Nos formations s'adressent aux professionnels du secteur public, de la santé et du privé. Elles sont conçues pour les cadres, managers, directions, équipes RH, agents, fonctions support, experts métiers souhaitant développer leurs compétences techniques et relationnelles en situation professionnelle.

Objectifs pédagogiques

Objectifs indicatifs, à adapter à votre contexte

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

01 S'approprier et expérimenter les principes fondamentaux de l'intelligence collective pour en comprendre les enjeux et les dynamiques.

02 Développer une posture et des techniques de facilitation pour concevoir et animer des processus d'intelligence collective adaptés aux contextes et aux besoins.

Contenu pédagogique

Contenu indicatif, à adapter à votre contexte

01 Fondements de l'intelligence collective comme processus et dynamique d'action

- Définition et principes clés : diversité, inclusion, interaction, cadre sécurisant
- La différence entre collaboration et coopération
- Les cadres et contextes du développement de l'intelligence collective : équipe, groupe ou réseau
- La notion de dynamique groupale et ses enjeux
- Les principes et les éléments clés d'un processus d'intelligence collective
- Les critères de réussite de l'intervention : ce que le processus va produire, et ce qu'il ne produira pas

02 Les méthodes collaboratives ou la mise en mouvement de l'intelligence collective - Atelier Divergence / Convergence

- Brainstorming structuré
- Tri et priorisation
- Atelier Méthode type World Café : Discussions en petits groupes tournants et mise en commun visuelle
- Atelier Co-construction rapide : Exemples et résolution de problèmes concrets

03 La posture du facilitateur

- Les différents rôles clés : le garant du cadre, le gardien du temps, le catalyseur des échanges, le neutre (pas un expert qui impose)
- Les équilibres à trouver : diriger vs laisser émerger ; parler vs faire parler, structure vs flexibilité

04 Panorama et mode d'emploi des outils et techniques de facilitation au profit des méthodes d'intelligence collective

- Les techniques d'inclusion : tour de parole, météo
- Les techniques de régulation : cadrage, recadrage, gestion des conflits,
- La visualisation : paperboard, schémas simples
- Les energizers

05 Concevoir et animer des ateliers/séquences de facilitation de l'intelligence collective

- Se doter de méthodes pour installer la confiance et susciter la participation active
- Stimuler l'idéation et la créativité
- Explorer la visualisation et les techniques de synthèses collectives
- Favoriser la prise de décision et la priorisation en intelligence collective
- Susciter l'engagement et la mise en action collective

Modalités & accessibilité

Modalités indicatives, à adapter à votre contexte

DURÉE À déterminer ensemble après un cadrage pédagogique.	FORMAT Présentiel, distanciel ou hybride.
LIEU À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique	PRÉREQUIS À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique
DÉLAI D'ACCÈS Inscription au maximum 10 jours avant la date de formation	TARIF A partir de 1 200€ nets par jour (*les activités formation d'Obea ne sont pas assujetties à la TVA conformément à l'article 261-4-4e – a du CGI.)
ACCESSIBILITÉ Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations pédagogiques, organisationnelles et techniques nécessaires.	

Moyens & méthodes pédagogiques

En fonction de vos objectifs et des publics, nous combinons les méthodes que nous utilisons au quotidien :

- Apports théoriques & méthodologiques
- Étude de cas
- Atelier de partage & de construction
- Mise en situation
- Séance de questions / réponses
- Évaluation par les pairs

Modalités d'évaluation

Chaque formation démarre par un positionnement de vos équipes et se conclut par une évaluation des acquis — pour que vous puissiez mesurer concrètement le retour sur votre investissement.

AVANT LA FORMATION	Un positionnement rapide pour partir du bon niveau.
PENDANT ET APRÈS	Des mises en situation, des quiz et un débrief collectif pour ancrer les acquis.
À L'ISSUE	Une évaluation finale pour mesurer ce qui a changé.

UNE QUESTION ? CONTACTEZ-NOUS

Téléphone : 01 40 53 47 00 · E-mail : informations@obea.fr