

Manager et agir face aux addictions aux substances psychoactives

Public visé

Nos formations s'adressent aux professionnels du secteur public, de la santé et du privé. Elles sont conçues pour les cadres, managers, directions, équipes RH, agents, fonctions support, experts métiers souhaitant développer leurs compétences techniques et relationnelles en situation professionnelle.

Objectifs pédagogiques

Objectifs indicatifs, à adapter à votre contexte

- 01** Analyser les risques professionnels liés aux substances psychoactives en termes de santé sécurité au travail
- 02** Comprendre les mécanismes en place dans les addictions pour mieux détecter les situations
- 03** Définir et faire respecter le cadre en adoptant les bonnes postures lors de l'entretien de retour
- 04** Développer les bons réflexes pour agir et travailler en réseau

Contenu pédagogique

Contenu indicatif, à adapter à votre contexte

- 01 Les risques liés aux substances psychoactives : une question de santé et de sécurité au travail**
 - La prévention une question de santé sécurité au travail (quelques chiffres clés)
 - Les 3 niveaux de prévention
 - Une logique pluridisciplinaire
 - La question du rôle de l'agent
 - Légitimité du manager de proximité et le cadre réglementaire de la fonction publique
 - Exemples de cadres posés par les organisations publiques via des règlements interne de sécurité
- 02 Les mécanismes propres à l'addiction**
 - Le parcours du « plaisir à la dépendance »
 - La notion de perte de contrôle et de compulsivité
 - Les signes d'alerte dans les attitudes et les comportements
 - La dépendance physique, exemple de l'alcool
 - Définition de la tolérance, de l'accoutumance, du syndrome de manque et de la dépendance
 - La dépendance psychologique ou craving
 - Les facteurs de risque et les facteurs de protection

03 La mise en place d'un cadre adapté à la prévention des risques et la culture professionnelle

- La notion de délation ou la prévention : que dit la loi
- Le respect de l'intimité face à la protection de la santé et de la sécurité des agents
- Les addictions : facteur aggravant du risque
- Le cadre et la définition de la place de chacun, du rôle et des responsabilités de chacun
- Les modes de coopération préventeur, manager, service médicosocia
- Les compétences relationnelles : l'assertivité et l'exercice de l'autorité
- Les postures assertivité (entre empathie et fermeté)

04 Acquérir les bonnes pratiques et développer les bons réflexes de l'entretien de retour

- Sécurisation d'un agent sous l'influence d'une substance psychoactive
- La question du retour à domicile
- L'utilisation des éthylotests : quels usages et à quelles conditions ?
- Le test au pôle médicosocial : la question de la confidentialité
- Les bonnes pratiques de prise en charge : les conditions et le rôle de chacun
- La préparation et la réalisation de l'entretien de retour
- Les actions de communication vis-à-vis de l'équipe

05 Travailler en réseau avec une approche orientée solutions

- Ajuster son positionnement avec l'attitude constructive orientée solution lors de l'entretien de retour
- Le travail avec le pôle médico-psycho-social
- La prévention de la rechute
- Les personnes et structures ressources extérieures
- Le rôle des associations d'entraide

Modalités & accessibilité

Modalités indicatives, à adapter à votre contexte

DURÉE À déterminer ensemble après un cadrage pédagogique.	FORMAT Présentiel, distanciel ou hybride.
LIEU À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique	PRÉREQUIS À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique
DÉLAI D'ACCÈS Inscription au maximum 10 jours avant la date de formation	TARIF A partir de 1 200€ nets par jour (*Les activités formation d'Obea ne sont pas assujetties à la TVA conformément à l'article 261-4-4e - a du CGI.)
ACCESSIBILITÉ Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations pédagogiques, organisationnelles et techniques nécessaires.	

Moyens & méthodes pédagogiques

En fonction de vos objectifs et des publics, nous combinons les méthodes que nous utilisons au quotidien :

- Apports théoriques & méthodologiques
- Étude de cas
- Atelier de partage & de construction
- Mise en situation
- Séance de questions / réponses
- Évaluation par les pairs

Modalités d'évaluation

Chaque formation démarre par un positionnement de vos équipes et se conclut par une évaluation des acquis — pour que vous puissiez mesurer concrètement le retour sur votre investissement.

AVANT LA FORMATION	Un positionnement rapide pour partir du bon niveau.
---------------------------	---

PENDANT ET APRÈS	Des mises en situation, des quiz et un débrief collectif pour ancrer les acquis.
-------------------------	--

À L'ISSUE	Une évaluation finale pour mesurer ce qui a changé.
------------------	---

UNE QUESTION ? CONTACTEZ-NOUS

Téléphone : 01 40 53 47 00 · E-mail : informations@obe.fr