

COMPÉTENCES RH

Prévenir et gérer le harcèlement moral, les violences, la discrimination

Public visé

Nos formations s'adressent aux professionnels du secteur public, de la santé et du privé. Elles sont conçues pour les cadres, managers, directions, équipes RH, agents, fonctions support, experts métiers souhaitant développer leurs compétences techniques et relationnelles en situation professionnelle.

Objectifs pédagogiques

Objectifs indicatifs, à adapter à votre contexte

- 01** Comprendre les enjeux liés aux violences et le rôle de leur organisation dans leur prévention
- 02** Identifier et réagir de manière adaptée face à des situations de violences ou de harcèlement
- 03** Adopter une posture d'écoute, d'accueil et d'accompagnement bienveillante des personnes concernées

Contenu pédagogique

Contenu indicatif, à adapter à votre contexte

- 01 Le fonctionnement des rapports de domination**
 - Connaître les 8 grands rapports de domination
 - Le concept d'intersectionnalité
 - Les 3 cercles de l'oppression
- 02 Les mécanismes discriminatoires : la stigmatisation**
 - Comprendre le fonctionnement des biais stéréotypiques et leurs conséquences dans nos interactions quotidiennes
 - Les mécanismes qui nous amènent à produire des DVSS inconsciemment
 - Le fonctionnement des biais stéréotypiques
 - Expériences de psychologie sociale
- 03 Les mécanismes discriminatoires : les micro-agressions**
 - Prendre conscience que les micro-interactions peuvent produire des sentiments d'exclusion ou de discrimination
 - Définition des micro-agressions
 - Exemples de micro-agressions
- 04 Les mécanismes discriminatoires : le contrôle des corps**
 - Connaître des exemples d'inégalité en matière de respect de l'intégrité et de la sécurité faite à nos corps
- 05 Les discriminations institutionnelles**
 - Connaître les modalités de mise en œuvre des discriminations par les institutions

06 L'internalisation des rapports de domination

- Comprendre comment nous sommes amenés à internaliser et reproduire les mécanismes discriminatoires

07 Connaître le droit de la non-discrimination, du harcèlement et de l'agression sexuelle

- Les critères prohibés, les champs d'application de la loi
- Définition de la discrimination directe, indirecte et harcèlement discriminatoire
- Distinction entre discrimination/ harcèlement moral / harcèlement sexuel/ injures, agressions sexuelles
- La discrimination positive
- Exemples de jurisprudence
- Les sanctions, les recours juridiques possibles, les acteurs ressources

Modalités & accessibilité

Modalités indicatives, à adapter à votre contexte

DURÉE À déterminer ensemble après un cadrage pédagogique.	FORMAT Présentiel, distanciel ou hybride.
LIEU À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique	PRÉREQUIS À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique
DÉLAI D'ACCÈS Inscription au maximum 10 jours avant la date de formation	TARIF A partir de 1 200€ nets par jour (*les activités formation d'Ōbea ne sont pas assujetties à la TVA conformément à l'article 261-4-4e - a du CGI.)
ACCESSIBILITÉ Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations pédagogiques, organisationnelles et techniques nécessaires.	

Moyens & méthodes pédagogiques

En fonction de vos objectifs et des publics, nous combinons les méthodes que nous utilisons au quotidien :

- Apports théoriques & méthodologiques
- Étude de cas
- Atelier de partage & de construction
- Mise en situation
- Séance de questions / réponses
- Évaluation par les pairs

Modalités d'évaluation

Chaque formation démarre par un positionnement de vos équipes et se conclut par une évaluation des acquis – pour que vous puissiez mesurer concrètement le retour sur votre investissement.

AVANT LA FORMATION Un positionnement rapide pour partir du bon niveau.

PENDANT ET APRÈS Des mises en situation, des quiz et un débrief collectif pour ancrer les acquis.

À L'ISSUE Une évaluation finale pour mesurer ce qui a changé.

UNE QUESTION ? CONTACTEZ-NOUS

Téléphone : 01 40 53 47 00 · E-mail : informations@obe.fr