

Réinventer ses rituels d'équipe avec l'IA

Les rituels d'équipe comme les réunions, points d'avancement, retours d'expérience, structurent la vie collective, mais deviennent souvent chronophages et à faible valeur ajoutée. Cette formation invite les managers à explorer comment l'IA peut alléger, enrichir et fiabiliser ces temps collectifs, sans jamais sacrifier la qualité de la relation et de l'écoute. Il s'adresse à tout manager qui souhaite gagner en efficacité collective sans renoncer à la dimension humaine de son management. À l'issue de la formation, chaque participant repart avec une cartographie de ses rituels et un premier rituel augmenté, prêt à être testé avec son équipe.

Public visé

Nos formations s'adressent aux professionnels du secteur public, de la santé et du privé. Elles sont conçues pour les cadres, managers, directions, équipes RH, agents, fonctions support, experts métiers souhaitant développer leurs compétences techniques et relationnelles en situation professionnelle.

Objectifs pédagogiques

Objectifs indicatifs, à adapter à votre contexte

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- 01** Analyser et faire évoluer les rituels d'équipe en s'appuyant sur les apports de l'IA pour gagner en efficacité, en qualité de collaboration et en engagement.
- 02** Concevoir et expérimenter des rituels d'équipe augmentés, en articulant les contributions de l'IA avec la valeur ajoutée du manager.

Contenu pédagogique

Contenu indicatif, à adapter à votre contexte

- 01 Diagnostiquer ses rituels d'équipe**
 - Les enjeux des rituels dans le management d'équipe : coordination, information, coopération, engagement.
 - Les évolutions du rôle du manager à l'ère de l'IA : du pilotage des tâches à l'animation de l'intelligence collective.
 - Les critères d'un rituel efficace : finalité, fréquence, participants, valeur créée, suivi.
 - Identifier les activités à faible valeur ajoutée et les « irritants » (réunions trop longues, comptes rendus chronophages, faible participation, suivi insuffisant...)
- 02 Découvrir les usages de l'IA au service des rituels**
 - Le cycle du rituel augmenté : Préparer - Animer - Formaliser - Suivre.
 - Les différents niveaux d'apport de l'IA : assistance, automatisation, aide à la décision.
 - Les principes d'un prompt efficace.
 - Les limites de l'IA : esprit critique, confidentialité, validation des productions.
- 03 Repenser ses rituels d'équipe**
 - Les principes de conception d'un rituel augmenté.
 - Répartition des rôles entre le manager, l'équipe et l'IA.
 - Les activités à automatiser, à enrichir ou à préserver pour maintenir la qualité des interactions humaines.

04 Animer la mise en place des nouveaux rituels

- Les facteurs clés de réussite pour installer durablement de nouveaux rituels.
- Accompagner l'équipe dans l'adoption de nouvelles pratiques.
- Mesurer les bénéfices : temps gagné, qualité des échanges, engagement, efficacité collective.

05 Conclusion

- formaliser 4 livrables : cartographie des rituels d'équipe, boîte à outils de prompts adaptés aux rituels managériaux, design d'un rituel d'équipe augmenté, prêt à être testé, une feuille de route d'expérimentation à 30 jours. Ces livrables donnent au participant un point de départ opérationnel pour engager la transformation de ses rituels dès son retour dans l'équipe, et pour ajuster progressivement le dispositif au fil des premiers retours.

Modalités & accessibilité

Modalités indicatives, à adapter à votre contexte

DURÉE À déterminer ensemble après un cadrage pédagogique.	FORMAT Présentiel, distanciel ou hybride.
LIEU À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique	PRÉREQUIS À déterminer ensemble lors du cadrage pédagogique
DÉLAI D'ACCÈS Inscription au maximum 10 jours avant la date de formation	TARIF A partir de 1 200€ nets par jour (*les activités formation d'Ōbea ne sont pas assujetties à la TVA conformément à l'article 261-4-4e - a du CGI.)
SATISFACTION 89%	RÉUSSITE 98%
ACCESSIBILITÉ Notre référent handicap étudie avec vous les adaptations pédagogiques, organisationnelles et techniques nécessaires.	

Moyens & méthodes pédagogiques

En fonction de vos objectifs et des publics, nous combinons les méthodes que nous utilisons au quotidien :

- Apports théoriques & méthodologiques
- Étude de cas
- Atelier de partage & de construction
- Mise en situation
- Séance de questions / réponses
- Évaluation par les pairs

Modalités d'évaluation

Chaque formation démarre par un positionnement de vos équipes et se conclut par une évaluation des acquis — pour que vous puissiez mesurer concrètement le retour sur votre investissement.

AVANT LA FORMATION	Un positionnement rapide pour partir du bon niveau.
---------------------------	---

PENDANT ET APRÈS	Des mises en situation, des quiz et un débrief collectif pour ancrer les acquis.
-------------------------	--

À L'ISSUE	Une évaluation finale pour mesurer ce qui a changé.
------------------	---

UNE QUESTION ? CONTACTEZ-NOUS

Téléphone : 01 40 53 47 00 · E-mail : informations@obe.fr